

JOB COACHING

- ▶ EMPOWERING PEOPLE IN THE OPEN LABOUR MARKET

www.dafuer.at

dafür

DER WEG ZUM EMPLOYMENT-4-ALL AWARD

- ➔ Aufruf zur Einreichung
- ➔ Ausfüllen des Antragsformulars
- ➔ Erarbeitung der Unterlagen
- ➔ Präsentation Mai 2020 über Zoom

Inhalte:

- a) Vorstellung des Jobcoaching-Teams – Fokus auf die vielseitigen Hintergründe
- b) Vorstellung des Jobcoaching-Angebotes in Österreich: Ziele – Aufgaben – Zielgruppe
- c) Fokus auf Nachhaltigkeit
- d) Ergebnisse des Jobcoaching-Prozesses



PRÄSENTIERT WURDE



 Wer sind wir – unser Team
Auftrag + Inhalte

 Zielgruppendefinition -
Aufgaben

 Prozessbeschreibung vom
Erstgespräch bis zur
erfolgreichen Inklusion

 Herausforderungen, die
wir zu meistern haben.

 Die Stärken in unserer
Herangehensweise

 Zahlen und Fakten

 Der Weg von Lena (fiktiv)

PRÄSENTATION DER MITARBEITENDEN



Johanna Ortner

Seit 2014 Jobcoach bei dafür, davor in verschiedenen Bürotätigkeiten als Sekretärin, Buchhalterin, Reisebürokauffrau tätig; ehrenamtliches Engagement im sozialen Bereich
Lebensphilosophie: „Jeder Mensch ist einzigartig und wertvoll!“



Katharina Eisenmann

Seit 2018 Jobcoach bei dafür, davor als Ergotherapeutin tätig.
Lebensphilosophie: „Entwickle dich aus deiner Kraft.“



Hartmut Hofer

Seit 2014 Jobcoach bei dafür, davor als Kulturmanager und Theaterregisseur tätig.
Lebensphilosophie:
„Du kannst die Wellen nicht aufhalten, aber Surfen kannst du lernen.“



Reinhard Saler

Jobcoach bei dafür seit 2014, zuvor als Schlosser und Projektleiter in vielen Unternehmen, mit viel Erfahrung in unterschiedlichen Branchen tätig.
Lebensphilosophie: „Wer nicht handelt, wird behandelt.“

Unser Erfolgsrezept

- Abbau von Vorurteilen gegenüber Menschen mit Beeinträchtigung
- Bewusstseinsbildung und Sensibilisierung zum Thema Menschen mit Beeinträchtigung beim Arbeitgeber und den Kolleg*innen
- Die „Außensicht“ der Jobcoaches:
 - externe Perspektive
 - Neutralität der Jobcoaches im Konfliktfall
 - Schaffung von neuen Arbeitsplätzen (job creation, job carving)
 - Einbeziehung von allen wichtigen Stakeholdern
 - Training von arbeitsbezogenen Fähigkeiten, das auf den individuellen Stärken der Teilnehmer*innen beruht.

Jobcoaching in Vorarlberg

- Unterstützung beim Onboarding durch kostenfreie Begleitung, auch beim Einarbeiten und Erarbeiten von Arbeitsschritten.
- Vorwiegend KMUs in Vorarlberg
- Vielseitige Unternehmensbranchen für Arbeitstrainings und Arbeitserprobungen.
- Drei Standorte von Dafür: Nord, Mitte, Süd -> kurze Wege -> schnelle Intervention auch im Krisenfall.

dafür-Jobcoaching punktet unter anderem mit

einer hohen Zahl an Arbeitsmarkterfolgen:

2019 wurden 63% der Teilnahmen erfolgreich abgeschlossen,

26% wurden bei LzB unterstützt und 11% Abbrüche wegen Gesundheit oder anderem.

EASPD legt besonderen Wert auf die Umsetzung von §27 der UN-Behindertenrechtskonvention, die wir in Österreich selbstverständlich erfüllen.



Weitere Faktoren für nachhaltige Inklusion

- ✓ Job-Match -> Wünsche und Fähigkeiten mit Anforderungen des Unternehmens zusammenführen
- ✓ Transparenz von Anfang an, um Enttäuschungen auf beiden Seiten zu vermeiden
- ✓ Laufende Unterstützung durch unseren Jobcoach und einen Mentor im Unternehmen

Ablauf am Tag der Präsentation

- Präsentation einer Vorauswahl von neun teilnehmenden Projekten live über Zoom vor der Kommission und der Jury
- Im Anschluss an die Präsentationen jeweils Fragen der Kommission bzw. der Zusehenden.
- Gespanntes Warten auf die Entscheidung der Jury...

And the winner is...

Auszeichnung - Employment for All-Award 2020

**EASPD AND LADAPT
EMPLOYMENT FOR ALL AWARD
WINNER**

This is awarded to

**dafür Unternehmens- und
Personalberatung GmbH**

For contributions in the field of employment of persons with
disabilities with the programme:

Jobcoaching (NEBA programme)



LUK ZELDERLOO
EASPD Secretary General





Ende

www.dafuer.at
info@dafuer.at

dafür